介護職員キャリアパス

職位 等級	初級職員 【1級】	中級職員 【2級】	上級職員 係長 【3級】	管理職 課長 【4級】	監督職 部長 【5級】
	【求められる能力】 ・上位者の助言、指導による介護業務 ・ルール、マナーを守れる	【求められる能力】 ・職務を理解し、担当業務ができる ・業務改善や問題解決を身につける ・新人に業務を指導	【求められる能力】 ・組織と自己の役割を理解、実行 ・トラブルに対応 ・部下に対して指導ができる	【求められる能力】 ・リスクを予見と予防対策 ・課題発見と解決能力 ・社員の能力を見極めて育成 ・上級者不在時の時の指揮	【求められる能力】 ・広範囲な知識を有する ・企画力・決断力を有する ・統率力を有する ・労働管理において判断・対応
求める資格	介護職員初任者研修／介護福祉士	介護職員初任者研修／介護福祉士	介護福祉士	介護福祉士	
実務経験		概ね3年以上の経験	概ね5年以上の経験	概ね10年以上の経験	

能力（スキル）

職能・経験

上位者の助言を受けながら通常の業務を行えるようになり、スキルアップ！

介護の通常業務や関連業務の経験を積んでスキルアップ！

通常の業務に加えて、業務能力育成指導の役割を担い、人材を育成する知識も学びスキルアップ！

担当部署を管理、運営を行い、部下の指導育成も行い、難関な業務にも取り組み人間力のスキルアップ！

介護職員初任者研修や介護実務者研修取得のための支援を行いす。また、介護の資格ではなく、職位に応じたスキルアップのための受講支援も行います。

介護技術や知識だけではなく、職位や等級に合わせて必要なスキルを身につけて頂きます。年2回個別面談を設けています。また、3年に1階キャリア面談も行います。

スキルアップ研修内容				
	若年者開発研修	次期リーダー養成研修	マネージャー養成研修	人事・人材開発研修 目標面談・人事考課研修
	認知症介護基礎研修	認知症介護基礎研修	認知症介護実践リーダー研修	認知症対応型サービス事業管理